

Évaluation des programmes : Appliquer une optique d'équité

L'évaluation est un outil essentiel pour comprendre l'efficacité des programmes. Pour soutenir une évaluation adaptée à la culture, plus équitable et plus inclusive, essayez ce qui suit :



Reconnaître et éliminer les préjugés

Reconnaissez que tout le monde a des préjugés. Discutez-en avec les membres de votre équipe et travaillez ensemble pour les aborder tout au long de votre évaluation.



Engager divers partenaires

Collaborez avec des personnes des collectivités desservies par votre programme afin de recueillir des points de vue importants. Assurez-vous que vos politiques organisationnelles appuient leur engagement.



Tenir compte du contexte culturel

Familiarisez-vous avec les antécédents culturels et les expériences des personnes desservies par votre programme. Utilisez des méthodes d'évaluation pertinentes sur le plan culturel et qui correspondent à leurs valeurs et croyances.



Recueillir diverses données

Recueillez des données qualitatives et quantitatives qui reflètent la diversité des collectivités que vous desservez. Collaborez avec des partenaires du secteur et des collectivités afin d'interpréter les résultats.



Promouvoir la transparence et la collaboration

Partagez les résultats de votre évaluation ouvertement les résultats de votre évaluation. Travaillez en équipe avec le personnel, des membres de la collectivité et les bailleurs de fonds pour élaborer conjointement des plans d'action.



Apprendre et s'adapter continuellement

Adoptez un état d'esprit axé sur l'apprentissage. Utilisez les résultats de l'évaluation pour améliorer votre programme et corriger les iniquités relevées.



Apprenez-en plus sur l'évaluation adaptée à la culture en consultant [Une meilleure compréhension pour un impact plus grand : trousse d'outils pour l'évaluation des programmes.](#)